

# РЫНОК ТРУДА РОССИИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19: СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ

Айшан Яшар Кызы Афганлы

ЮРИУ, РАНХиГС, Россия

Электронная почта: aafganly-15@edu.ranepa.ru

## RUSSIA LABOR MARKET IN COVID-19 PANDEMIC CONDITIONS: STATE AND PROBLEMS OF DEVELOPMENT

Ayshah Afganly

RANEPА, Rostov-on-Don, Russia

e-mail: aafganly-15@edu.ranepa.ru

*Значительные изменения на рынке труда в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции затронули практически все экономики мира, в том числе и России. В условиях внешнеэкономического кризиса, обусловленного массовым закрытием предприятий, сокращением доходов и спроса, серьезные изменения произошли и на рынке труда. В статье рассмотрена ситуация на рынке труда в 2020 году, позволяющая выявить динамику и структуру безработицы, численности рабочей силы, рабочих мест на основе статистических данных. Также исследуются меры, принятые государством во время пандемии и их последствия для сферы труда.*

**Ключевые слова:** рынок труда, занятость, безработица, пандемия, COVID-19, экономический кризис

*Significant changes in the labor market amid the new coronavirus infection pandemic have affected almost all economies in the world, including Russia. In the context of a sudden economic crisis, caused by massive closures of enterprises, reduced income and demand, serious changes have taken place in the labor market. The article examines the situation on the labor market in 2020, which makes it possible to identify the dynamics and structure of unemployment, labor force, jobs based on statistical data. It also examines the measures taken by the state during the pandemic and their implications for the world of work.*

**Keywords:** labor market, employment, unemployment, pandemic, COVID-19, economic crisis

В современных условиях сильнейшее воздействие на различные международные рынки, в том числе на внешнюю торговлю товарами, услугами, интеллектуальной собственностью и информацией оказывают процессы глобализации: рынки становятся глобальными, страны участвуют в системах международной специализации и кооперации и т.д. В рамках процессов глобализации и либерализации, во внешнеторговой деятельности предприятий сформировался ряд тенденций.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 в экономике, в том числе на рынке труда, произошли значительные изменения, которые затронули практически все страны мира, не исключая Российскую Федерацию. Многие государства попали в ситуацию, которая вела к экономическому кризису, постоянно увеличивающему свои масштабы, что обусловили различные причины, среди которых массовое закрытие различных организаций, сокращение потребительского и инвестиционного спроса, рост безработицы. Коронавирусная инфекция и различные меры по противодействию ей воздействовали на мировую экономику и рынок труда в частности достаточно сильно и масштабно, причём в короткий период. Так, в 2020 году мировая экономика упала на 3% относительно показателя предыдущего года. Стоит отметить, что даже при кризисе 2008-2009 гг. это падение достигла всего 2,1%. Все это происходит одновременно с шоковым сокращением объемов частного потребления, что негативно сказывается на производственной сфере, занятости и инвестициях в стране. [1, 53 с.]

В 2019 году на рынке труда нашей страны безработица сократилась до минимальных показателей за всю историю статистики в этой сфере и составила 3,5 млн. человек, кроме того, уменьшилось число занятых неполный рабочий день или неэффективно, а также возросли социальные расходы. Несмотря на такую положительную тенденцию на рынке труда, все равно имели место многие проблемы, но он все равно развивался в положительном ключе.

В 2020 году ситуация значительно изменилась. В начале периода распространения новой коронавирусной инфекции органы власти приняли решение по сокращению масштабов перемещения граждан, внедрили такие меры как перевод работников на дистанционную работу, ограничение работы организаций в сферах, где люди непосредственно контактировали друг с другом и т.д. В связи со всеми ограничениями рынок труда нашей страны в рамках пандемии значительно изменился, что коснулось и структуры занятости, и отдельных показателей данного рынка, и мер по сдерживанию.

Различные экономические показатели нашей страны в 2020-м году значительно изменились: сократились объемы производства, выросла безработица практически во всех регионах. Негативное воздействие оказали и внедрённые государством меры по противодействию распространения пандемии, так как были закрыты практически все границы, введён режим самоизоляции населения, что напрямую повлияло на закрытие различных организаций или их консервацию. В первую очередь, это оказало негативное воздействие на сферу услуг. Самое значительное сокращение числа рабочих мест и вакансий произошло по следующим отраслям экономики:

спорт и сфера красоты (фитнес-центры, бассейны, парикмахерские, салоны красоты и т.д);

автомобильный бизнес (обусловлено сокращением доходов населения);

образование (больше всего коснулось частных образовательных учреждений и сферы дополнительного образования);

транспорт (деятельность общественного транспорта была сокращена, практически прекратилось авиа- и железнодорожное сообщение). [2, С. 37-38]

Также в рамках пандемии в 2020 г. произошло сильное сокращение числа зарегистрированных предприятий относительно ликвидируемых за тот же период: было зарегистрировано около 168 тыс. организаций, при этом ликвидировалась 380 тыс., то есть разница между ними более чем в 2 раза.

Более всего данная тенденция прослеживается в таких сферах экономической деятельности как сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство, обрабатывающая промышленность. Всё это оказало негативное воздействие на экономические показатели 2020 г., в том числе и на рынке труда, так как это напрямую влияет на наличие рабочих мест, уровень заработной платы, уровни занятости и безработицы.

Исходя из оценки Росстата, ВВП нашей страны за первый квартал 2020 г. превышал аналогичный показатель 2019 г. более чем на 1,5%. Но уже при расчёте ВВП за первое полугодие было заметно сокращение данного показателя относительно аналогичного периода прошлого года: он составил 96,6 % что эквивалентно 48605 млрд. руб. В целом, по итогам 2020 г. объем ВВП нашей страны составил около 96,5% к показателю 2019 г. [5]

Также в 2020 году произошло уменьшение объемов реальных располагаемых денежных доходов граждан до 95,5% относительно показателя 2019 г. В ряде отраслей произошло значительное сокращение масштабов выпуска продукции и оказания услуг, среди которых: сельское хозяйство (около 98%), транспорт (около 98%), розничная торговля (около 97%), оказание услуг населению (около 86%).

Как было сказано выше, негативное воздействие новой коронавирусной инфекции на экономику привело к тому, что в сфере труда произошли различные трансформации, в рамках которых организации и рабочая сила должны были изменить порядок своей деятельности. Например, в 2020 году самыми востребованными профессиями стали продавцы, медицинские работники, специалисты в IT-сфере. Соответственно, самыми необходимыми сферами деятельности стали продажи, медицинское обеспечение и фармацевтика, доставка посылок и грузов, деятельность в IT-сфере.

В 2020 году безусловно наблюдался и рост спроса на труд в ряде сфер, в основном, к ним относятся те, где возможно без проблем работать удалённо, например:

- наука и образование;
- интернет, телеком и IT;
- культура, развлечения и масс-медиа;
- маркетинг, реклама и PR;
- юридическая сфера;
- банковская и инвестиционная деятельность. [4, С. 128-129]

На рынок труда нашей страны негативно воздействовала также и демографическая ситуация. Так, на конец 2020 г. численность населения России составила около 146,5 млн. человек, то есть с начала 2020 г. этот показатель уменьшился примерно на 380 тыс. человек или 0,3%, относительно предыдущего года, где сокращение за аналогичный период произошло всего на 37 тыс. человек, то есть объемы выросли больше чем в 10 раз. Это обусловлено тем, что за 2020 г. практически во всех субъектах страны происходило сокращение численности родившихся, а одновременно с этим, выросло число смертей, относительно предыдущего года. При этом, в некоторых субъектах страны всё-таки имелся естественный прирост.

Ещё одним ключевым моментом, который воздействовал на состояние рынка труда в 2020 году стала серьезная стал серьезный рост естественной убыли населения (примерно на 208 тыс. человек), что превысило показатель 2019 года в 2 раза. Что касается международной трудовой миграции, она полностью не была остановлена и помогла в определённой степени компенсировать естественную убыль населения.

При этом, всё-таки произошло уменьшение масштабов миграции, что обусловлено не только сокращением количества прибывших, но и ростом выехавших за пределы страны. За 2020 г. на территорию нашей страны въехало около 483 тыс. трудовых мигрантов, а выбыло около 397 тыс., то есть миграционный прирост составил более 86 тыс. человек. Данный показатель значительно меньше данных за предыдущий год: иммигрантов прибыло более 550 тыс., а выбыло около 330 тыс., то есть прирост превышал 220 тыс. человек. В целом, миграционный прирост за 2020 г. относительно показателя 2019 г. уменьшился в 2,5 раза.

Также изменились такие показатели как численность рабочей силы и число лиц, занятых в экономике. Первый из данных показателей вырос на 0,5 млн. человек за 2020 г. (до 75,5 млн.), а второй же уменьшился практически на 1 млн человек и составил 70,5 млн. [5]

Как уже было сказано выше, в рамках всего года росло число безработных, причём как в рамках методики исчисления Международной организации труда, так и по данным центров

занятости. В первом случае число безработных увеличилось с 3,5 млн. человек до 4,8 млн. человек, по данным второго источника с 0,7 млн. человек до 3,7 млн человек. В сущности, произошёл прирост численности безработных, рассчитанных по двум различным методикам, что можно объяснить тем, что изменились условия выплаты пособий по безработице, их объёмы в период пандемии, что простимулировало население встать на официальный учёт. [3, 426 с.]

В рамках COVID-19 произошло уменьшение неформального сектора рынка труда, что можно отследить по тому, что в центры занятости различных регионов обратилось значительно больше граждан, чем было официально уволено, то есть множество людей ранее работало неофициально, но они так же потеряли работу и приходили, чтобы встать на учёт. Такая ситуация была характерная практически для всех регионов, вне зависимости от экономического положения.

Возвращаясь к теме дистанционного режима работы, он помог многим организациям сохранить свою экономическую активность, пусть даже в меньших объёмах. Благодаря внедрению данной меры в нашей стране, даже после снятия большинства ограничений, около 7% работников работают удалённо. Стоит подчеркнуть, что именно опыт пандемии позволил многим предприятиям выделить определённых сотрудников или определённые департаменты, которые могут без потери эффективности действовать в данном режиме работы, что позволило компаниям сократить свои расходы на содержание офисов, инфраструктуры и т.д.

Кроме того, именно в 2020 году работодатели создали больше чем 80 тыс. временных рабочих мест, которые были профинансированы из федерального бюджета в размере более чем 4 млрд. руб., что было важно для экономической сферы. [2, 40 с.]

После того, как различные ограничительные меры начали смягчать или полностью убирать, чем характеризовалась начало лета 2020 г., замедлились темпы падения экономического роста, и экономика начала постепенно восстанавливаться. Многие важнейшие экономические показатели стали положительными относительно 2019 г. Рост безработицы снова стал сокращаться в июне, так как сфера труда очень быстро отреагировала на процессы экономического восстановления. Но сокращения масштабов самой безработицы и недоиспользования рабочей силы так и не произошло. В середине лета количество безработных в России составляло около 4,7 млн. человек, а уровень достиг 6,3% и до конца года не происходило серьезных колебаний данного показателя. В итоге, безработица за 2020 г. оказалась на уровне 6,2%. [1, 65 с.]

Таким образом, рынок труда нашей страны в 2020 году претерпел значительные трансформации, которые все ещё продолжаются и в 2021 г.: разрабатываются новые режимы работы для сотрудников, меняется структура рабочего состава, структура спроса и предложения на рынке труда. Перед органами власти стоит достаточно важная задача, которая состоит в том, чтобы вернуть изменившиеся за 2020 год показатели в 2021-2022 году на уровень 2019 г. Этому может поспособствовать проведение работы в сфере региональных служб занятости, которые должны оказывать значительную поддержку соискателям в поиске рабочих мест, непосредственно работодателям в сфере организации дополнительных рабочих мест и т.д. Именно слаженная работа органов государственной власти, органов, контролирующей вопросы занятости и безработицы, а также непосредственно руководителей организаций, приведёт к тому, что экономические показатели не только вернуться на допандемийный уровень, но и значительно превысят его.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ахапкин Н.Ю. Российский рынок труда в условиях пандемии COVID-19: динамика и структурные изменения // Вестник Института экономики РАН. — 2020. — №6. — С. 52-65
2. Макарова Е.С. Трансформация рынка труда в условиях пандемии // Наука без границ. — 2021. — №1 (53). — С. 36-41
3. Солдатова С.С., Солдатова В. В. Российский рынок труда в условиях нарастания экономического кризиса вследствие пандемии // StudNet. — 2020. — №2. — С. 424-429
4. Гайдаенко А.А., Хрипачева Е.В., Худов А.М. Особенности рынка труда в период пандемии COVID-19 // Инновации и инвестиции. — 2021. — №3. — С. 126-131
5. Срочные информации и справки по актуальным вопросам. [Электронный ресурс]. — Официальный сайт Росстата. — Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B09\\_03/Main.htm](https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B09_03/Main.htm) (дата обращения 05.04.2021).